

DGTES – DEPARTAMENTO DE GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO NA SAÚDE

TEMAS:

- INGRESSO DE NOVOS SERVIDORES**
- PLANEJAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO**

QUADRO DE PESSOAL - SMS

- Servidores: 4.115 (estatutários, temporários, ACS e municipalizados)
- Médicos: 550
- Enf. 465
- Aux.enf. 478 e Técn.enf. 543 (total 1.021)
- ACS: 654
- Outros serv. nível superior: 567
- Outros serv. operacional/médio/técnico: 860
- Profissionais de serviços de apoio (segurança, limpeza e conservação, recepção): 649

QUADRO DE PESSOAL - SMS

- Tempo de admissão: até 3 anos (587); 4 a 10 anos (1.269); 11 a 20 anos (1.094); 21 a 30 anos (944); mais de 30 anos (223);
- Idade: até 35 anos (644); 36 a 55 (2.572); mais de 55 (899);
- + jovem 22 anos (Ag. Apoio à Saúde – Farmácia); + experiente 76 anos (ACS);
- Sexo: 3.187 F (77%); 928 M (23%). Na AP e AS: 80% F.

INGRESSO DE NOVOS SERVIDORES

- **Admissões 2020 a 2022 (até 29/08/2022):**

Admitidos: 697 (aprovados em editais PMC) + 90 (MMC e MPB)

Desligados: 610

Cargos com maior admissão:

Cargo	Admitidos	Desligados	Obs.
Médicos	160	159	+ 90 MMC e MPB
Enfermeiros	141	45	
Téc. Enf.	150	146	
Dentistas	39	35	
ASB	31	11	
Ag. Farmácia	36	19	
TOTAL	557 + 90 MMC/MPB	415	

ref. RHgestão 29/08/22

INGRESSO DE NOVOS SERVIDORES

- **CONCURSO PÚBLICO**

Lei 12.985/2007 (PCCV, servidores estatutários)

- **PROCESSO SELETIVO PÚBLICO**

ACS (LC 362/2022, Lei federal nº 13.595/2018, ensino médio, novo piso)

- **PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO**

LC Nº 225/2019 (contratação emergencial)

INGRESSO DE NOVOS SERVIDORES

- **Editais válidos:**

- **Concurso público:**

Auxiliar em Saúde Bucal; Dentista; Farmacêutico; Fisioterapeuta; Médico Veterinário; Nutricionista; Psicólogo; Técnico em Análises Clínicas, Agente Administrativo.

- **Processo Seletivo Simplificado:**

Técnico em Enfermagem, Médico – Geral, Médico - Psiquiatria.

INGRESSO DE NOVOS SERVIDORES

-Editais em andamento (homol. out/22):

Concurso público: médico (cardio, procto, dermato, endoscopia, gastro, geral, geriatria, gineco, hemato, infecto, medicina física e reabilitação, nefro, neuro, neuropediatra, pediatra, pneumo, psiquiatra, uro), técnico enfermagem, ACA, agente suporte tecnologias, biólogo, dentista (endodontia, pessoa com necessidades especiais, estomatologia, periodontia), engenheiro clínico e TSB.

INGRESSO DE NOVOS SERVIDORES

- Editais autorizados:

Processo Seletivo Público: ACS

- Editais solicitados:

Enfermeiro, agente farmácia (concurso e processo seletivo emergencial), especialista análises clínicas, médico (reumato, endócrino, oftalmo, homeopata, patologista), assistente social, TO, analista TI, fono, educador arte movimento – práticas desportivas e médico geral.

PLANEJAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO

ATENÇÃO PRIMÁRIA - SMS

PRESSUPOSTOS / CRITÉRIOS UTILIZADOS

- Modelo assistencial: Equipe de Saúde da Família (eSF) + Equipe Núcleo Ampliado de Saúde da Família (eNASF) + Equipe de Saúde Bucal (eSB);
- eSF: população de 4.000 pessoas/equipe (Previne Brasil);
- Planejamento considerando o Plano Municipal de Saúde: ampliar 5% ao ano o nº eSF, chegando em 2025 com 74% de cobertura de eSF no Município;
- Capacidade instalada: possibilidade de manter até 5 eSF no mesmo espaço físico;

PRESSUPOSTOS / CRITÉRIOS UTILIZADOS

- **Médico generalista / Médico de família e comunidade (36h/sem) ou Médico Residente:**
01 profissional/eSF ou 02 residentes/eSF.

- **Enfermeiro (36 horas/sem):**
01 profissional/eSF
Centros de Saúde com 5 eSF ou mais = acréscimo de 01 enfermeiro (36horas/sem).

PRESSUPOSTOS / CRITÉRIOS UTILIZADOS

- **Aux/Técnico em Enfermagem (36 horas/sem):**

02 profissionais/eSF +

Nº profissionais para garantir a oferta de vacina, procedimentos de enfermagem, Visita Domiciliária e outras atividades de promoção/prevenção: quantidade variável de acordo com o horário de funcionamento do Centro de Saúde e nº eSF.

- **Agentes Comunitários de Saúde – ACS (36 horas/sem):**

04 profissionais/eSF.

PMS: META ANUAL DE COBERTURA POPULACIONAL PELAS eSF

- 2022: 198 eSF (65%)
- 2023: 207 eSF (68%)
- 2024: 217 eSF (71%)
- 2025: 226 eSF (74%)

Atualmente temos **205 eSF** homologadas no MS
(competência Agosto/2022)

- Para **manutenção das 205 eSF e demais ofertas** em cada Centro de Saúde, precisamos:
- **Médicos: 33** profissionais de 36h/sem;
- **ACS: 166** profissionais de 36h/sem;
- **Aux/Técnicos em Enfermagem: 41** profissionais de 36h/sem;

eNASF (Núcleo Ampliado de Saúde da Família)

- Cada eNASF deverá ter no mínimo 200 horas/semana somando a CH de todos os profissionais cadastrados, sendo referência para 5 a 9 eSF;
- Atualmente temos **32 eNASF** cadastradas;

eNASF (Núcleo Ampliado de Saúde da Família)

- Quadro Atual dos profissionais para composição das **32 eNASF** cadastradas:
 - **Médico Ginecologista: 83** profissionais
 - **Médico Pediatra: 117** profissionais
 - **Médico Psiquiatra: 21** profissionais
 - **Psicólogo: 39** profissionais
 - **Farmacêutico: 23** profissionais
 - **Fisioterapeuta: 11** profissionais
 - **Fonoaudiólogo: 13** profissionais
 - **Assistente Social: 17** profissionais
 - **Nutricionista: 7** profissionais
 - **Terapeuta Ocupacional: 33** profissionais
 - **Educador Físico: a ser introduzido com o concurso para Educador Arte e Movimento Práticas Desportivas**

EQUIPE DE SAÚDE BUCAL (eSB)

Pressupostos / Critérios Utilizados

- eSB: poderá atender até 4.000 pessoas/equipe (1eSB de referência para cada eSF);
- Planejamento considerando o Plano Municipal de Saúde: ampliar em 3% ao ano o nº de equipes, chegando em 2025 com 42% de cobertura de eSB no Município;
- Capacidade instalada: considera-se o nº de cadeira odontológica e horário de funcionamento de cada CS para programação da quantidade de eSB.

PMS: META ANUAL DE COBERTURA POPULACIONAL PELAS eSB

- 2022: 101 eSB (33%)
- 2023: 110 eSB (36%)
- 2024: 119 eSB (39%)
- 2025: 129 eSB (42%)

Atualmente temos **104 eSB** (competência Agosto/2022);

EQUIPE DE SAÚDE BUCAL (eSB)

Composição RH

- 01 Cirurgião Dentista (36h/sem) ou 02 Cirurgiões Dentista de 20h/sem

+

- 01 Auxiliar de Saúde Bucal (36h/sem) ou 01 Técnico em Saúde Bucal (36h/sem)

PLANEJAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO

ATENÇÃO SECUNDÁRIA - SMS

NOVO PROCESSO DE TRABALHO

- Implantação da Regulação da Média Complexidade junto à Coordenadoria Setorial de Regulação do Acesso (CSRA) – processo em construção e análise ;
- Planejamento da Força de Trabalho da AS em fase inicial para os serviços próprios (Policlínicas e Centros de Referência);
- Manutenção de ofertas via convênio com outros serviços de saúde (Hospital Mário Gatti, PUCC, CHPEO, Maternidade Campinas entre outros).

10 ESPECIALIDADES COM MAIOR DEMANDA

Oftalmologia: **2 admissões em 2022; novo edital de concurso solicitado;**

Coloproctologia, Neurologia Adulto, Neurologia Pediátrica, Gastroenterologia Clínica e Urologia: **Concurso Público (edital 03/2022) em andamento com homologação prevista para 20/10/2022;**

Cirurgia Plástica, Cirurgia Geral, Cirurgia Vasculuar Varizes e Cirurgia Ginecológica: **oferta via convênios.**

OBRIGADO!

Contato:

E-mail: sms.dgtes@campinas.sp.gov.br

F: 2116-0292