

## **Ata da reunião extraordinária do Conselho Municipal de Saúde realizada aos dezoito dias do mês de abril de dois mil e sete**

Estiveram presentes à reunião: Sr. André L.C. Fonseca, representante dos hospitais filantrópicos; Sra. Antonia Bersi, representante dos Conselhos Locais de Saúde do Distrito Sudoeste; Sra. Cristina R. Silva, representante dos Conselhos Locais de Saúde do Distrito Norte; Sra. Edna F. Sousa, representante dos trabalhadores de saúde do serviço público municipal; Sr. Ericino Mariano Jr., representante dos Conselhos Locais de Saúde do Distrito Noroeste e Presidente do Conselho; Sr. João Xavier, representante dos Conselhos Locais de Saúde do Distrito Sul; Sr. José Luiz Zétula, representante do Movimento Sindical; Sr. José Paulo Porsani, representante do Movimento Sindical; Sr. Kurt Keller, representante do Movimento Popular de Saúde; Sra. Laura S. Camilo, representante dos serviços de saúde da PUC Campinas; Sra. Leonilda B. Cabrera, representante do Movimento Popular de Saúde; Sra. Maria Ivonilde Vitorino, representante dos trabalhadores de saúde do serviço público municipal; Sra. Maria Izabel N. Marques, representante dos conselhos de classe; Dra. Nadja M.M. Abdalla, representante do Departamento Regional de Saúde; Dr. Pedro Humberto Scavariello, representante da Secretaria de Saúde; Sr. Renato S. Santos, representante das associações de aposentados; Sr. Ronaldo L. Almeida, representante do Movimento Sindical; Dr. Simão Raskin, representante dos prestadores de serviços não hospitalares; Dr. Edison M. Silveira, representante suplente dos serviços de saúde municipais; Sra. Izabel P. Oliveira, representante suplente dos Conselhos Locais de Saúde do Distrito Noroeste; Dra. Ivanilde Ribeiro, representante suplente do Hospital Mário Gatti; Sr. João Olímpio S. Ferreira, representante suplente dos Conselhos Locais de Saúde do Distrito Sudoeste; Sr. José David Santomauro, representante suplente dos trabalhadores de saúde do serviço público municipal; Dra. Maria Cecília B. Piovesan, representante suplente da Secretaria de Saúde; Sra. Maria Helena Nogueira, representante suplente dos Conselhos Locais de Saúde do Distrito Leste; Sr. Ricardo C. Moura, representante suplente das associações de portadores de deficiência e/ou patologias; Sra. Salma R.R. Balista, representante suplente da Secretaria de Saúde; Sra. Sílvia S.T. Nicolau, secretária do Conselho; funcionários da Secretaria de Saúde; conselheiros locais de saúde; representantes do Conselho Regional de Fisioterapia e Terapia Ocupacional. Justificaram ausência: Sra. Cristiane S. Ferreira, representante do Movimento Sindical; Sra. Ezenilda S. Silva, representante das associações de portadores de deficiência e/ou patologias; Dr. José Francisco K. Saraiva, Secretário Municipal de Saúde; Dra. Lígia Ap.N. Almeida, representante dos serviços de saúde municipais; Dr. Luiz Carlos Zeferino, representante da UNICAMP; Sr. Luverci Rocha, representante dos Conselhos Locais de Saúde do Distrito Leste; Dra. Mary Angela Parpinelli, representante dos serviços de saúde da UNICAMP; Dr. Robert T. Hetem, representante do Hospital Mário Gatti. Faltaram: Sra. Ana Paula S. Augusto, representante dos trabalhadores de saúde dos serviços privados; Sr. Jorge O. Krassuski, representante das entidades de classe; Dr. Odorino H. Kagohara, representante da PUC Campinas; Sr. Paulo Sérgio Gomes, representante do Movimento Sindical; Sr. Reginaldo B. De Paiva, representante do Movimento Sindical; Sra. Soeli A.M. Gava, representante do Movimento Popular de Saúde; Sr. Waldomiro Aprile Jr., representante do Movimento Popular de Saúde.

A reunião teve como pauta única a prestação de contas de recursos humanos.

Antes de dar início à pauta propriamente dita, Sra. Sílvia justificou a ausência do Dr. Saraiva, que tinha sido convocado pelo Sr. Prefeito para estar em Brasília participando de reunião no Ministério da Saúde. Em seguida Sra. Sílvia Carmona, Diretora de Recursos Humanos da Secretaria de Saúde, apresentou inicialmente a estrutura da área de recursos humanos da Secretaria, esclarecendo que o trabalho é realizado na ótica de uma diretoria de gestão e apoio ao trabalho na saúde. No Hospital Mário Gatti a área funciona como coordenadoria de apoio à gestão de pessoal. Informou que hoje a Secretaria de Saúde conta com 5.104 profissionais e o Hospital com 1.763, num total de 6.867 profissionais. Apresentou dados contendo número de profissionais por categoria, concursados, contratados e municipalizados. Colocou que a política de gestão de pessoal busca o equilíbrio entre o trabalho no SUS e o trabalhador, tendo como princípios norteadores a universalidade, equidade, integralidade, responsabilização, resolutividade, vínculo, controle social, complementariedade. Informou que no início da gestão já havia um déficit de 645 profissionais, devido ao concurso anulado em 2004, quadro que se agravou nos anos seguintes devido ao número de demissões. Outro dado apresentado foi com relação ao número de profissionais em licença para tratamento de saúde superior a 15 dias. Colocou que atualmente existem 15 profissionais prestando serviço em outras instituições, representando 0,29% do total de profissionais, bem como 12 comissionados, dos quais 8 sem custo para a municipalidade, representando 0,23% do total. Estão sendo analisados os processos de comissionamento de 6 profissionais (0,11%) e 7 em licença sem vencimentos (0,14%). Com relação ao crescimento do número de profissionais, há que se considerar a criação e implementação de novas unidades, implantação de recepção ativa, qualificação da política de assistência farmacêutica, criação da farmácia popular e redução na execução de horas extras. Em 2005 e 2006 houve um incremento de 974 profissionais contratados pelo Serviço de Saúde Dr. Cândido Ferreira e 58 pela Prefeitura. Existem atualmente 3 profissionais de outras instituições comissionados na Secretaria. Em dezembro de 2006 foram criados 715 empregos entre médicos, enfermeiros, auxiliares de enfermagem, técnicos em radiologia e em farmácia, motoristas de ambulância. Informou os dados referentes ao processo seletivo para médicos em curso. Em seguida apresentou gráficos que representam a relação entre profissionais existentes e as necessidades da SMS entre 2005 e 2006, evolução do quadro de profissionais da SMS e do Serviço de Saúde Cândido Ferreira em 2006. Apresentou ainda número de profissionais por categoria, incluindo o custo dos profissionais, das áreas meio; SAMU; AMDA, CRST e Reabilitação Física; Distritos, nestes últimos com a população de referência. Também foram apresentados gráficos do perfil de coordenadores distritais, apoiadores e unidades básicas de saúde, além dos coordenadores e funções gratificadas de áreas meio, dos ambulatórios, referências e urgência/emergência, Hospital Mário Gatti. Foi apresentada também a evolução do custo de profissionais da Secretaria e Cândido Ferreira em 2006 e os gastos com folha de pagamento em comparação com o orçamento total da Prefeitura no período de 2002 a 2006, mais a previsão para 2007. Os principais projetos desenvolvidos pelo CETS referem-se a política de educação permanente; política de integração ensino serviço, não só com instituições de ensino de nível universitário, mas também de nível técnico; capacitação de agentes comunitários de saúde; ações educativas de apoio às áreas técnicas. Na coordenadoria de apoio à gestão de pessoas do Hospital Mário Gatti os projetos desenvolvidos são: capacitação de preceptores; política nacional de humanização; grupo de apoio aos gerentes; enfermagem em cena; apoio a gestão do processo de trabalho; ingresso qualificado; aprender não tem idade; capacitação específica; relação ensino / serviço; Adolescente Estagiário / COMEC; arte, cultura e lazer; penas alternativas; permuta; capelanias; estágio probatório. Na área de administração de pessoal, os projetos de apoio a gestão de processos de trabalho e espaço de atendimento aberto ao servidor. Na Unidade de Saúde do Trabalhador, atenção à saúde do trabalhador, vigilância no ambiente de trabalho e concessão de benefícios (perícias). Aberta a palavra aos presentes, participaram da discussão os senhores: Ivonilde, David, Francisca (Presidente da Associação dos Agentes Comunitários de Saúde), Ronaldo, Yara, Junior, Ricardo, Porsani, Xavier, João Olímpio, Heloísa, Afonso, Silvana (ACD do CS Vila Rica), Helena Maria (coordenadora do ambulatório de planejamento familiar), com os seguintes questionamentos: crescimento da terceirização dos serviços; falta política de saúde do trabalhador; reavaliação de condições de trabalho para que os agentes comunitários possam desenvolver suas tarefas; inexistência de política para minimizar o número de afastamentos; ausência de projetos de capacitação para auxiliares de enfermagem; destino dos profissionais contratados pelo Cândido Ferreira, uma vez que o convênio se encerra em outubro; necessidade de aplicação das deliberações da Conferência Nacional de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde; papel do apoiador; desigualdade no tratamento dos profissionais da Vigilância em Saúde com relação aos demais; pagamento dos salários dos profissionais comissionados em outros municípios; Conselho deve apresentar proposta de solução dos problemas de recursos humanos não só para a Secretaria de Saúde como também à Câmara Municipal; urgência na realização de concurso público; número de profissionais afastados, principalmente auxiliares de enfermagem; inexistência do Ambulatório de Planejamento Familiar no organograma da Secretaria. Sra. Izabel colocou que a Secretaria Executiva havia proposto o encaminhamento do documento para os distritos e unidades a fim de ser discutido pelos conselheiros. Sr. André lembrou que é importante fazer a distinção entre os conceitos de gestão, terceirização e precarização, propondo que o CMS convidasse os Secretários de Recursos Humanos e de Negócios Jurídicos para discutir as questões relacionadas a recursos humanos, não só da Saúde mas de toda a Prefeitura. Respondendo aos questionamentos Sra. Sílvia comprometeu-se a retificar os quadros e separar os agentes comunitários dos agentes de endemias e que a negociação é a melhor maneira de se avançar. Discordou da Sra. Ivonilde, colocando que não considera terceirização a contratação pelo Cândido Ferreira, afirmando que existe uma batalha interna à Prefeitura para que seja realizado o concurso público. Informou sobre a existência de projeto "Cuidando dos Cuidadores", já aprovado pelo Ministério da Saúde, e que vem sendo feita negociação com a Secretaria de Recursos Humanos para a criação de uma Unidade de Saúde do Trabalhador específica para a saúde, considerando esse um projeto prioritário. Com relação aos profissionais comissionados, informou que estão afastados com ressarcimento à Prefeitura. Esclareceu que deve ser realizado processo seletivo público para a contratação de agentes comunitários de saúde devido à característica do Programa de Saúde da Família de que esses profissionais morem na área de abrangência da Unidade na qual estão lotados, o que vai contra o princípio da universalidade do concurso público. Declarou considerar imprescindível que o Conselho esteja sempre junto à gestão. Com relação aos profissionais da Vigilância em Saúde informou que este assunto está contido no Plano de Cargos e Salários e que existe uma comissão montada para discutir com a Secretaria os problemas relacionados aos profissionais da Saúde como um todo. Informou ainda que está sendo revista a estrutura organizacional da Secretaria e que é necessário entender a complexidade da Secretaria e de cada Distrito de Saúde, o que faz com que os apoiadores tenham papel fundamental no desenvolvimento dos processos, incluindo a substituição de coordenadores e de profissionais nas Unidades. Sr. Zétula propôs que a Secretaria promova um seminário de um dia para discussão das propostas para a área de recursos humanos, devendo ser montado grupo de trabalho para desenhá-lo, proposta essa aprovada pelos presentes. Terminado esse ponto, passou-se à seção de informes. Sra. Ivonilde apresentou denúncia contra a Maternidade de Campinas por recusa na realização de um exame de ultrassonografia, sob o argumento de que a máquina do SUS estava quebrada. Propôs também que o CMS aprovasse uma moção de apoio aos trabalhadores de saúde, especificamente aos trabalhadores da área de enfermagem, auxiliares de enfermagem e nível universitário, pela discrepância do Plano de Cargos e Salários que foi protocolado na Câmara. Aprovada a moção cujo texto será divulgado na próxima reunião. Sr. Junior apresentou proposta de moção exigindo a realização de concurso público, tendo sido aprovada pelos presentes. Sra. Salma, em resposta a algumas colocações feitas com relação à epidemia de dengue, informou que o município de Campinas já conta com o trabalho da SUCEN junto com os profissionais da Secretaria e que esse assunto vem sendo tratado em termos de região metropolitana. Esclareceu que a aplicação de inseticida tem sido realizada de forma bastante criteriosa e responsável, pois é uma ação que tem certo risco, embora o da dengue seja tão importante quanto esse, havendo, naquele momento, 12 casos suspeitos de dengue hemorrágica. Nada mais a ser tratado, encerrou a presente ata, a qual assinou com os demais presentes.

**retorna a relação de atas do CMS**

