**COMISSÃO PERMANENTE DO CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE CAMPINAS**
**DE ATENÇÃO HOSPITALAR, URGÊNCIA E EMERGÊNCIA**
**26 de setembro de 2022**

Reunião Remota.

Início às 19:15. Finalizado às 21h30.

**Presentes:**

Integrantes da Comissão: Paulo Mariante (usuário titular – CMS), José Paulo Almeida (usuário titular – CLS HMMG), José Augusto Vasconcelos (trabalhador – CLS Ouro Verde), Antonio Filetti (usuário suplente – CLS HMMG), Ulysses Tenorio (trabalhador titular – CLS UPA Anchieta), Luiz Carlos Valle (usuário titular – UPA Carlos Lourenço) José Renato Mei (usuário suplente – CMS), Tharley Alves (trabalhador suplente – UPA Anchieta).

Convidados: Esequiel Laco (usuário – CLS HMMG), Ana Claudia Pastori (trabalhadora – SAD Sul), Nayara (usuária – CMS), Ney Moraes Filho (coordenador Conselho Fiscal CMS).

Justificaram ausência: Nildiane Zanini (gestora RMG), Denise Amaro (usuária titular CLS UPA Anchieta), Keise Moraes (trabalhadora suplente UPA Anchieta).

Paulo Mariante coordena a reunião. José Augusto fez anotações que auxiliaram neste registro realizado por Nayara Oliveira.

**Pauta:**

1) comparativo dos salários de enfermeiros e médicos com vínculos diferentes do CHOV
2) resposta da gestão RMG sobre o levantamento de redução de postos de trabalho da UPA Anchieta
3) proposta de formulário para conselheires locais de UPA fazerem visitas e entrevistas nas salas de espera para monitoramento da situação de atendimento
4) informes
5) data próxima reunião

1) comparativo dos salários de enfermeiros e médicos com vínculos diferentes do CHOV

- Foi apresentado e debatido o trabalho feito pelo André Fonseca, economista aposentado da PMC **(Anexo 1)**, a partir do solicitado pelo GT que foi constituído com a participação do diretor administrativo da RMG, Henrique Moreira, e das informações fornecidas, tendo sido feitas análises que consideraram o contrato atualmente vigente entre a RMG e a Cisne na UPA Campo Grande **(Anexo 2)** e em relação ao CHPEO-Ouro Verde **(Anexo 3).**
- A proposta original era comparar o valor dos salários de diferentes vínculos empregatícios presentes da RMG, como CLT, PJ, RPA, SÓCIO COTISTA, para verificar se é vantajoso ser precário, porque isso é “cantado em verso e prosa”.
- Dentre as pontuações dessa análise, listamos:

- A sugestão de encaminhar para o MPT para questionar o vínculo sócio-cotista, pois seria uma forma de fraude trabalhista, visto que existe subordinação na relação de trabalho e não uma "sociedade" deste empregado com a empresa contratadora;
- Foi levantado também que, segundo a diretora técnica do CHPEO-OV, uma das empresas (não há menção de qual) paga R$ 9182,80 por 30 h/sem CLT, mas em 2014 a SPDM pagava para a mesma função em trabalho com carga horária horizontal R$ 14.427,47 por 36 horas/sem e, fazendo a regra de 3 para 30 horas, daria R$ 12.022,89. Ou seja, 8 anos depois, o salário é 23,6% menor.
- Para os PJ a perda é ainda maior, este vínculo ganha menos que CLT, apesar da dificuldade de contabilizar essa diferença.
- Foi apontado que os médicos se iludem com o PJ porque pagam menos IR, mas se fizessem corretamente as contas perceberiam que estão perdendo.
- Esses vínculos precários compõem um modelo de contratação que não permite qualificar a equipe.
- Foi trazida a situação em que o MPT fez um termo de ajuste de conduta que provocou a demissão dos trabalhadores do Cândido Ferreira, retomando a realização de concurso público, cujo questionamento estava fundamentado na falta de isonomia e que, apesar de em 2017 ter sido liberada a terceirização, mas precisa verificar se também foi liberada a falta de isonomia.
- Esta "fuga" do concurso público deve ser investigada pelo MPT e não MPE, pois é uma questão trabalhista, mas que o MPE pode se interessar pela falta de economicidade dos contratos.

- Foi informado também que como a qualidade da nova equipe terceirizada de pediatria da UPA Campo Grande não era boa, com muitos médicos sem especialização e recém-formados, a comissão de residência em Pediatria do Mário Gatti retirou temporariamente os residentes de pediatria da UPA Campo Grande. Ou seja, essa parte do ensino não está funcionando bem.
- Foi confirmado que essa informação foi apresentada numa reunião do conselho fiscal e que a equipe que está lá na UPA pode sair a qualquer hora.
- Outra informação compartilhada, diz respeito a alta rotatividade médica na UPA Campo Grande, trazida pelos responsáveis por monitorar, pela RMG (ou seja, Marcos Firimino e Abelardo Campos) a terceirização para a CISNE nesta UPA.
- Sugestão de que nos reunamos novamente com a direção do Sindicato dos Médicos de Campinas e que transformemos essas informações constantes nessa análise em algo mais palatável para leigos e trabalhadores, pois é evidente que não dá para discutir saúde e qualidade de atendimento sem enfrentar esse debate.
- Foi ressaltado que querem terceirizar tudo, sem limite e que parte disso é feito com verba federal, portanto o MPF também deve receber este material para análise e atendimento.

- Foi sugerido também que a CUT tem como foco as relações de trabalho, que deveríamos nos articular para produzir desdobramentos, enquanto deliberações do CMS e também da conferencia municipal que está em organização.

**Deliberação:**

a) Apresentar esta análise em reunião da Secretaria Executiva e Mesa Diretora CMS, convidando especificamente Mario Macedo e Agenor Soares, que são sindicalistas cutistas e conselheiros municipais para que sejam verificadas possibilidades de assessoria jurídica e comunicacional para a situação, sendo encaminhada representação conjunta com MPT.

b) Buscar outros aliados como o SinSaúde (UGT) para esta ação conjunta.

c) Avaliar pertinência do questionamento ao núcleo de ensino e pesquisa da RMG (ou ao diretor presidente RMG) nesta reunião da Secretaria Executiva e Mesa Diretora CMS.

- Com o avançado da hora, este proveitoso relatório e debate produzido, avaliou-se transferir os pontos 2 e 3 da pauta para a próxima reunião da Comissão.
    - resposta da gestão RMG sobre o levantamento de redução de postos de trabalho da UPA Anchieta
    - proposta de formulário para entrevistas em salas de espera para conselheires locais de UPA fazerem visitas e entrevistas nas salas de espera para monitoramento da

2) **informes**

- Convite para quarta-feira (28/09) na reunião do pleno do CMS a pauta sobre dimensionamento e programação de contratação de pessoal da Atenção Primária, Urgência e Emergência e Especialidades, com material já disponibilizado para esta Comissão;
- XII Conferência Municipal de Saúde de Campinas será nos dias 24, 25 e 26 de março de 2023 com as pré-conferências distritais e conferências temáticas livres até 15 de fevereiro.

3) **data próxima reunião:** 24 outubro, 19h, virtual

Seguem anotações sobre terceirização e lei nova

- https://www.brackebarbi.com.br/blog/terceirizacao-de-servicos-na-administracao-publica/
- http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2017/lei/l13429.htm
- https://www.editoraforum.com.br/noticias/nova-lei-da-terceirizacao-lei-no-13-4292017-um-cheque-em-branco-ao-empresariado/
- https://viafacilities.com.br/blog/o-que-pode-ser-terceirizado-no-servico-publico/ ' antigo
- https://www.camara.leg.br/noticias/530588-terceirizacao-em-atividade-fim-e-reforma-trabalhista-marcam-votacoes-sobre-emprego-em-2017/
- https://www2.camara.leg.br/legin/fed/lei/2017/lei-13419-13-marco-2017-784446-norma-pl.html
- a terceirização trabalhista na administração pública após a ...

https://revistadireito.emnuvens.com.br/revistadireito/article/download/187/114/361

- https://www.migalhas.com.br/depeso/286807/terceirizacao-na-atividade-fim--julgamento-do-stf-de-30-8-18

- lei 13.467/17

http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2017/lei/l13467.htm